

Стојан
ван март

На основу члана 26. и 51. Статута Опште болнице Јагодина, Управни одбор Опште болнице Јагодина је на својој седници одржаној дана 23.08.2012. године донео

П РА В И Л Н И К
О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О СТРУЧНОМ УСАВРШАВАЊУ И
СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈИ, БР.3783/3 ОД 11.07.2008. ГОДИНЕ

Члан 1.

Члан 8. Правилника о стручном усавршавању и специјализацији мења се тако да гласи:

„Члан 8.

Здравствени радници и здравствени сарадници са високом стручном спремом, у складу са Планом стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника Опште болнице, могу се специјализовати под условима из Закона о здравственој заштити, Правилника о специјализацијама и ужим специјализацијама здравствених радника и здравствених сарадника Републике Србије, овог Правилника и других законских и подзаконских аката, ако имају завршен приправнички стаж и положен стручни испит као и две године обављања здравствене делатности по положеном стручном испиту.

Изузетно од става 1. овог члана, за боласти медицине које су дефицитарне у Републици Србији према одлуци Министра здравља Републике Србије, здравствени радници са високом стручном спремом могу се упутити на специјализацију после завршеног приправничког стажа и положеног стручног испита.

Члан 2.

Члан 16. Правилника мења се тако да гласи:

„Члан 16.

По основу временаведеног на раду у струци по положеном стручном испиту, кандидат за доделу специјализације добија бодове за рад у струци дужи од две године, а кандидат за доделу специјализације из области дефицитарних грана медицине добија бодове за рад у струци после завршеног приправничког стажа и положеног стручног испита, и то:

- по један бод за сваки месец рада у струци преко две године од положеног стручног испита, односно код доделе специјализације из области дефицитарних грана медицине по један бод за сваки месец рада у струци по завршеном приправничком стажу и положеном стручном испиту
- по 1,20 бодова за сваки месец рада у струци преко две године од положеног стручног испита, односно код доделе специјализације из области дефицитарних грана медицине по 1,20 бода за сваки месец рада у струци по завршеном приправничком стажу и положеном стручном испиту, уколико је стално радио у Одељењу за пријем и збрињавање ургентних стања.

Сталним радом у смислу алинеје 2. овог члана сматра се свакодневни рад у истом, током радне недеље и непрекидног трајања од најмање месец дана.

У стални рад у смислу алинеје 2. овог члана не рачуна се време привремене спечености за рад, због болести и породилског боловања, већ ће се кандидатима то време бодовати по алинеји 1. овог члана.”

Доказом се сматра решење директора о премештају запосленог на рад у Одељење за пријем и збрињавање ургентних стања и извештај шефа наведеног Одељења о континуираном раду у том Одељењу, у складу са чланом 8. и 16. Правилника о стручном усавршавању.

Члан 3.

У Члану 23. став 1. мења се тако да гласи:

„Члан 23.

Са кандидатом чија је одлука о упућивању на специјализацију коначна, закључује се Уговор о упућивању кандидата на специјализацију, који поред осталих обавеза преузима и обавезу да по положеној специјализацији остане у радном односу у Општој болници двоструко дужи период од периода трајања специјализације.“

Члан 4.

Став 1. члана 29. истог Правилника мења се тако да гласи:

„Са кандидатом чија је одлука о упућивању на ужу специјализацију коначна, закључује се Уговор о упућивању кандидата на ужу специјализацију, који поред осталих обавеза преузима и обавезу да по положеној ужој специјализацији остане у радном односу у Општој болници двоструко дужи период од периода трајања уже специјализације.“

Члан 5.

Остале одредбе Правилника о стручном усавршавању и специјализацији остају непромењене.

Члан 6.

Измене и допуне овог Правилника ступају на снагу даном доношења од ког дана ће се и примењивати.

**ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ
ОДБОРА**

Владан Арсић, дипл.еци