

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОПШТА БОЛНИЦА ЈАГОДИНА
БРОЈ: 5512
14.09.2017. године
ЈАГОДИНА

На основу члана 23. Статута Општа болнице Јагодина, а у вези са чланом 165, 179. став 1. тачка 2. и 3. и чланом 184. Закона о раду, в.д.директора Опште болнице Јагодина, дана 14.09.2017. године, доноси

ПРАВИЛНИК

О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О УТВРЂИВАЊУ ПОВРЕДЕ РАДНЕ ОБАВЕЗЕ, ОДНОСНО РАДНЕ ДИСЦИПЛИНЕ И ПРАВИЛА ПОНАШАЊА У ОПШТОЈ БОЛНИЦИ ЈАГОДИНА, БР.240 ОД 24.01.2011. ГОДИНЕ

Члан 1.

Иза члана 4. Правилника о утврђивању повреде радне обавезе, односно радне дисциплине и правила понашања у Општој болници Јагодина, додају се нови чланови који гласе:

„Члан 5.

При одлучивању о одговорности запослених за повреду радне обавезе, односно радне дисциплине, директор узима у обзир нарочито степен кривице запосленог при извршавању истих.

Повреда радне обавезе, односно радне дисциплине је учињена умишљајно, када је учинилац – запослени био свестан свога дела и хтео његово извршење (директни умишљај) или када је учинилац – запослени био свестан да може учинити исту повреду, па је на то пристао (евентуални умишљај).

Повреда радне обавезе, односно радне дисциплине је учињена из нехата, када је учинилац – запослени био свестан да својом радњом може учинити повреду радне обавезе, односно радне дисциплине, али је олако држао да до тога неће доћи или да ће то моћи спречити (свесни нехат) или кад није био свестан да својом радњом може учинити исту повреду, и ако је према околностима и према својим личним својствима био дужан и могао бити свестан те могућности (несвесни нехат).

Члан 6.

Подношење кривичне пријаве за извршену повреду радне обавезе, односно радне дисциплине, повлачи покретање дисциплинске одговорности запосленог уколико се за исте запослени, сходно закону, може привремено удаљити са рада.

Члан 7.

Лице које је задужено за покретање и вођење поступка за повреде радне обавезе, односно радне дисциплине, је одговорно да се покретање и вођење поступка врши у законом предвиђеним роковима.

Члан 8.

По правоснажности и коначности одлуке о извршеној мери за повреду радне обавезе и радне дисциплине, референт за кадровске послове и унос података у компјутерску кадровску евиденцију исту улаже у персонални досије запосленог, а податке о њој уписује у званичну евиденцију Опште болнице Јагодина.“

Чланови од 5. до 22. основног Правилника постају чланови од 9. до 26.

Члан 2.

Овај Правилник о изменама и допунама ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Опште болнице Јагодина, од ког ће се дана и примењивати.

В.Д.ДИРЕКТОРА

Милош Лукић, дипл.правник