

ОПШТА БОЛНИЦА ЈАГОДИНА

П Р А В И Л Н И К
О СТРУЧНОМ УСАВРШАВАЊУ И СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈИ

Јагодина, јул 2008. године

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОПШТА БОЛНИЦА ЈАГОДИНА
БРОЈ: 3783/3
11.07.2008. године
ЈАГОДИНА

На основу чланова 26. и 51.Статута Опште болнице Јагодина, Управни одбор Опште болнице Јагодина је, на својој седници одржаној дана 11.07.2008. године, донео

П Р А В И Л Н И К

О СТРУЧНОМ УСАВРШАВАЊУ И СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈИ

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Правилником о стручном усавршавању и специјализацији (у даљем тексту: Правилник) утврђују се права и обавезе запослених здравствених радника и здравствених сарадника Опште болнице Јагодина (у даљем тексту: Општа болница) и уређују друга питања од значаја за стручно усавршавање и образовање запослених.

Овим Правилником се утврђује стручно усавршавање и образовање запослених у Општој болници у складу са Законом о здравственој заштити Републике Србије и другим законским и подзаконским актима.

Члан 2.

Здравствени радници и здравствени сарадници запослени у Општој болници имају право и дужност да у току рада стално прате развој медицинске, фармацеутске, као и других одговарајућих наука, и да се стручно усавршавају, ради одржавања и унапређивања квалитета свог рада.

Стручно усавршавање здравствених радника је услов за добијање, односно обнављања лиценце.

Члан 3.

Издавање, обнављање и одузимање лиценци здравственим радницима је поступак који спроводи надлежна комора, ради утврђивања стручне оспособљености здравствених радника за самостални рад.

Члан 4.

Ближе услове за издавање, обнављање или одузимање лиценце, поступак и начин издавања, обнављања или одузимања лиценце, образац и садржај издате, обновљене или одузете лиценце, програм континуиране едукације, који се спроводи ради стицања стручне оспособљености здравственог радника за самостални рад, као и друге услове потребне за издавање, обнављање или одузимања лиценце, прописује министар.

Члан 5.

Под стручним усавршавањем, у смислу Закона о здравственој заштити и овог Правилника, подразумева се стицање знања и вештина здравствених радника и здравствених сарадника који обухвата:

1. специјализације и уже специјализације,
2. континуирану едукацију.

II ПЛАНИРАЊЕ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА

Члан 6.

Општа болница је дужна да здравственом раднику и здравственом сараднику обезбеди стручно усавршавање, у складу са Законом о здравственој заштити и подзаконским актима донетим на основу истог Закона, а према Плану стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника Опште болнице.

Члан 7.

План стручног усавршавања Опште болнице доноси Управни одбор Опште болнице, на предлог директора, а на основу Плана развоја кадрова у здравству, који доноси министар.

III СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈА

Члан 8.

Здравствени радници и здравствени сарадници са високом стручном спремом, у складу са Планом стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника Опште болнице, могу се специјализовати под условима из Закона о здравственој заштити, Правилника о специјализацијама и ужим специјализацијама здравствених радника и здравствених сарадника Републике Србије, овог Правилника и других законских и подзаконских аката, ако имају завршен приправнички стаж, положен стручни испит и две године обављања здравствене делатности по положеном стручном испиту.

Члан 9.

Одлуку о расписивању интерног огласа за доделу специјализација, доноси директор Опште болнице.

Члан 10.

Интерни одглас се објављује на огласној табли Опште болнице

Рок у коме се могу поднети пријаве износи осам дана од дана објављивања интерног огласа на огласној табли.

Члан 11.

Критеријуми на основу којих кандидати добијају бодове су следећи:

1. просечна оцена на факултету,
2. оцена из предмета из области за коју је кандидат конкурисао,
3. по основу наставка школовања после завршетка факултета,
4. дужина студирања,
5. време проведено на раду у струци по положеном стручном испиту,
6. године живота.

Члан 12.

По основу просечне оцене на факултету кандидат за доделу специјализације добија бодове тако што се просечна оцена кандидата током студирања, израчуната на две децимале, помножи бројем 10.

Члан 13.

Кандидат по основу оцене из предмета из области за коју је конкурисао добија онолики број бодова колика је оцена из тог предмета.

Члан 14.

Кандидат који је по завршеном факултету завршио магистеријум и јави се на интерни оглас за доделу специјализације из гране завршеног магистеријума, добија 20 бодова.

О завршеном магистеријуму из става 1. овог члана кандидат прилаже уверење, потврду или диплому о истом одговарајућег факултета.

Члан 15.

По основу дужине студирања кандидат добија бодове уколико је факултет апсолвирао у предвиђеном року трајања истог (без губљења година током студирања), и то:

- 20 бодова уколико је дипломирао до краја календарске године у којој је уписао и оверио последњи семестар студија,
- 10 бодова уколико је дипломирао до краја 6-ог месеца наредне године у којој је уписао и оверио последњи семестар студија,
- 5 бодова уколико је дипломирао до краја наредне календарске године у односу на годину у којој је уписао и оверио последњи семестар студија.

Уколико је кандидат факултет апсолвирао у дужем року него што је предвиђено његово трајање (током студија изгубио једну или више година) по основу овог члана не добија бодове.

Члан 16.

По основу времена проведеног на раду у струци по положеном стручном испиту, кандидат за доделу специјализације добија бодове за рад у струци дужи од две године, и то:

- по један бод за сваки месец рада у струци преко две године од положеног стручног испита,
- по 1,20 бодова за сваки месец рада у струци преко две године од положеног стручног испита, уколико је стално радио у Одељењу за пријем и збрињавање ургентних стања.

Сталним радом у смислу алинеје 2. овог члана сматра се свакодневни рад у истом, током радне недеље и непрекидног трајања од најмање месец дана.

У стални рад у смислу алинеје 2. овог члана не рачуна се време привремене спечености за рад, због болести и породилског боловања, већ ће се кандидатима то време бодовати по алинеји 1. овог члана.

Члан 17.

Године живота кандидата за одговарајућу специјализацију, вреднују се тако што, кандидат жена старости до 26 година, а кандидат мушкарац старости до 27 година, који је одслужио војни рок, добија 15 бодова, а за сваку наредну годину старости кандидатима се број бодова умањује за 1 бод.

Кандидат старости преко 40 година живота по основу из става 1. овог члана не добија ниједан бод.

Кандидат старости преко 33 године живота не добија ниједан бод, ако конкурише за специјализацију из хируршких грана.

Члан 18.

Укупан број бодова кандидатима за доделу специјализација, утврђује се сабирањем броја бодова по основу наведених критеријума од члана 11. до члана 17. овог Правилника.

Члан 19.

Уколико кандидати за доделу специјализација имају исти број бодова предност има онај кандидат који има већи збир бодова по основу броја бодова добијених на основу просечне оцене на факултету током студирања и броја бодова добијених по основу оцене из предмета из области за коју је кандидат конкурисао.

Уколико кандидат конкурише за доделу више специјализација и испуњава услове за доделу истих (по ранг листи) одлуку о томе коју ће специјализацију том кандидату одобрити, доноси директор Опште болнице.

Члан 20.

Кандидату који од одобрене специјализације одустане из неоправданих разлога, при конкурисању на следећем интерном огласу за доделу специјализације, укупан број бодова по критеријумима из овог Правилника умањује се за 20% бодова у том моменту конкурисања.

Одобреном специјализацијом сматра се специјализација додељена од стране директора Опште болнице на коју је сагласност дало Министарство здравља Републике Србије.

Оправданост разлога одустајања од одобрене специјализације цени директор Опште болнице.

Члан 21.

Директор Опште болнице доноси одлуке о додели специјализација у року од 8 дана по истеку рока за подношење молби, и о томе информисе Управни одбор Опште болнице.

Министар здравља решењем даје сагласност на одлуку из става 1. овог члана.

Члан 22.

Решење министра здравља из става 2. члана 21. коначно је у управном поступку и против њега се може покренути управни спор.

Члан 23.

Са кандидатом чија је одлука о упућивању на специјализацију коначна, закључује се Уговор о упућивању кандидата на специјализацију, који поред осталих обавеза преузима и обавезу да по положеној специјализацији остане на раду у Општој болници онолико времена колико је провео на специјализацији.

Уколико специјализант самовољно без оправданих разлога прекине специјализацију или не положи специјалистички испит у року или по завршеној специјализацији не ступи на рад у Општу болницу, или не остане на раду у Општој болници за време предвиђено овим правилником дужан је да Општој болници врати одједном у целости износ средстава која су уложена у његову специјализацију:

- бруто зараду са доприносима и порезима,
- накнаду на име одвојеног живота,
- трошкове уписа семестра и полагања испита и
- остале накнаде које је од Опште болнице примио за време трајања специјализације увећане за камату на орочена средства преко годину дана код пословне банке код које је Општа болница коминтент.

Члан 24.

Директор Опште болнице у случају потребе специјализанту, може прекинути обављање специјалистичког стажа у трајању најдуже од 3 месеца за које време му се продужава специјализација.

Специјализанту се може одобрити прекид специјализације и на његов захтев услед болести или других оправданих разлога о чему одлучује директор Опште болнице у складу са Законом.

Члан 25.

После завршеног специјалистичког стажа, специјализант је дужан да у року од 30 дана пријави полагање специјалистичког испита, а испит полаже у термину заказаном од стране испитне комисије или њеног председника.

Уколико специјализант не поступи по роковима из става 1. овог члана, дужан је да о томе обавести директора Опште болнице и упозна га са разлозима таквог поступка.

О оправданости разлога непријављивања специјалистичког испита у предвиђеном року и оправданости не изласка на специјалистички испит заказан од стране испитне комисије, као и евентуалним санкцијама, одлучује директор Опште болнице.

Члан 26.

Уколико специјализант не положи специјалистички испит у заказаном термину од стране комисије за полагање специјалистичког испита (односно председника испитне комисије) нема право на плаћено одсуство за поновну припрему и полагање специјалистичког испита.

Члан 27.

После положеног специјалистичког испита, специјалиста је дужан да се јави одмах, а најкасније у року од 3 дана, директору Опште болнице ради премештаја на одговарајуће послове, у складу са нормативним актом.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОПШТА БОЛНИЦА ЈАГОДИНА
БРОЈ: 3365/7-1
14.06.2017. године
ЈАГОДИНА

На основу члана 26. и 51. Статута Опште болнице Јагодина, Управни одбор Опште болнице Јагодина је, на својој седници одржаној дана 14.06.2017. године, донео

П Р А В И Л Н И К
О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О СТРУЧНОМ УСАВРШАВАЊУ И
СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈИ, БР.3783/3 ОД 11.07.2008. ГОДИНЕ

Члан 1.

У члану 11. Правилника о стручном усавршавању у специјализацији брише се тачка б.

Члан 2.

Члан 17. Правилника брише се у целости, а чланови 18-50. постоју чланови 17-49.

Члан 3.

У члану 18. Правилника, уместо речи „до члана 17. овог Правилника“, треба да се речи „до члана 16. овог Правилника“.

Члан 4.

Остале одредбе Правилника о стручном усавршавању и специјализацији у својим изменама и допунама остају непромењене.

Члан 5.

Измене и допуне овог Правилника ступају на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Опште болнице јагодина од ког ће се дана и примењивати.



ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА

Никола Радошаљвљевић, мастер економиста

IV УЖА СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈА

Члан 28.

У складу са Планом стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника Опште болнице, овим Правилником, законом и другим подзаконским актима Министарства здравља Републике Србије, здравственим радницима са високом стручном спремом може се одобрити ужа специјализација.

Одлуку о одобравању уже специјализације доноси директор Опште болнице уз мишљење менаџера – помоћника клиничких сектора-служби или менаџера Сектора за заједничке медицинске делатности у зависности од тога за коју се службу, одељење или одсек ужа специјализација одобрава.

Члан 29.

Са кандидатом чија је одлука о упућивању на ужу специјализацију коначна, закључује се Уговор о упућивању кандидата на ужу специјализацију, који поред осталих обавеза преузима и обавезу да по положеној ужој специјализацији остане на раду у Општој болници онолико времена колико је провео на ужој специјализацији.

Уколико специјализант самовољно без оправданих разлога прекине ужу специјализацију или не положи специјалистички испит у року или по завршеној ужој специјализацији не ступи на рад у Општу болницу, или не остане на раду у Општој болници за време предвиђено овим правилником дужан је да Општој болници врати одједном у целости износ средстава која су уложена у његову ужу специјализацију:

- бруто зараду са доприносима и порезима,
- накнаду на име одвојеног живота,
- трошкове уписа семестра и полагања испита и
- остале накнаде које је од Опште болнице примио за време трајања уже специјализације увећане за камату на орочена средства преко годину дана код пословне банке код које је Општа болница коминтент.

Члан 30.

Друге обавезе запослених који су упућени на ужу специјализацију су у свему идентичне са обавезама запослених који су упућени на специјализацију и које су утврђене овим правилником.

V КONTИHУИРАНА ЕДУКАЦИЈА

Члан 31.

Континуирана едукација подразумева:

1. учешће на стручним и научним скуповима;
2. учешће на семинарима, курсевима и другим програмима континуиране едукације.

Члан 32.

Здравствени радник и здравствени сарадник може се стручно усавршавати кроз различите врсте континуиране едукације, и то: учешћем на конгресима, симпозијумима и другим облицима стручних састанака, учешћем на курсевима, семинарима, путем студијских боравака, објављивањем чланака у стручним и научним часописима или публикацијама и решавањем тестова у писменој или електронској форми.

Члан 33.

Акредитацију програма континуиране едукације врши Здравствени савет Србије.

Члан 34.

Зависно од указаних потреба, а сходно Закону о здравственој заштити и подзаконским актима и овом Правилнику, одлуку о одобравању континуиране едукације доноси директор Опште болнице.

VI ДРУГИ ОБЛИЦИ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА

Члан 35.

Стручно образовање може се одобрити здравственим радницима са IV, V и VI степеном стручне спреме ради стицања уже специјализације у V, VI и VII степену стручне спреме, како би се стручно оспособили за одговарајуће послове сагласно Правилнику о систематизацији послова и Плану стручног усавршавања.

Здравствени радник се може упутити на стручно образовање и усавршавање путем школовања, ради стицања вишег степена стручне спреме из става 1. овог члана, на основу интерног огласа који се објављује на огласној табли Опште болнице, по одлуци директора Опште болнице.

Избор запослених за упућивање на дошколовање по интерном огласу, у свему је идентичан поступку по огласу за доношење одлуке о упућивању здравствених радника са високом стручном спремом на специјализацију.

Члан 36.

Здравствени радници који се школују у оквиру своје струке у смислу члана 35. овог Правилника, имају право:

- на плаћено одсуство према програму школе (ради обављања вежби и друго),
- на плаћено одсуство, само за прво полагање испита,
- на плаћене путне трошкове за прво полагање испита и
- на накнаду за одвојени живот.

Члан 37.

Здравствени радници који се школују у оквиру своје струке, о своме трошку, имају право:

- на плаћено одсуство само за прво полагање испита, а сходно броју дана који је предвиђен законом, односно општим актом Опште болнице.

Запослене из става 1. овог члана, који се школују о своме трошку, Општа болница није у обавези да након школовања, премести на послове према стеченом степену стручне спреме.

Члан 38.

Обука за рад на новим медицинским уређајима и апаратима савлађивање нових метода, одобрава се приликом набавке нових медицинских уређаја и апарата, а и других уређаја, приликом увођења нових метода рада, у случају када се организује нова медицинска служба или приликом већих реорганизација, о чему одлуку доноси директор Опште болнице.

Стручно усавршавање из става 1. траје онолико времена колико је потребно да се савлада одређени нови метод рада и слично, о чему одлучује директор Опште болнице.

Члан 39.

Општа болница може ради едукације својих кадрова, да позива истакнуте стручњаке из појединих грана медицине који би путем демонстрација и на други начин подизали на виши ниво стручно знање здравствених радника и сарадника Опште болнице.

Члан 40.

У Општој болници се обезбеђује потребна стручна литература која се набавља према потребама и по одобрењу директора Опште болнице.

VII СТРУЧНО ОБРАЗОВАЊЕ ПРИПРАВНИКА

Члан 41.

Здравствени радници и здравствени сарадници не могу обављати самостални рад док не обаве приправнички стаж и положи стручни испит, у складу са Законом о здравственој заштити и подзаконским актима донетим на основу овог Закона.

Члан 42.

Даном започињања обављања приправничког стажа, здравствени радник је дужан да се упише у именик Коморе.

Члан 43.

Приправнички стаж изводи се по утврђеном програму кроз практични рад, а под непосредним надзором здравственог радника, односно здравственог сарадника – ментора, одређеног од стране директора Опште болнице.

У стручној служби Опште болнице води се евиденција о приправницима.

Директор Опште болнице одређује здравственог радника који се стара о доследном спровођењу програма приправничког стажа, што квалитетнијој припреми приправника за послове здравствене делатности из које обавља приправнички стаж.

Члан 44.

Трајање приправничког стажа за здравствене раднике и здравствене сараднике одређен је Законом о здравственој заштити и подзаконским актом донетим на основу истог Закона.

Приправнички стаж може се обављати и у облику волонтерског рада, као рад ван радног односа.

Члан 45.

По истеку приправничког стажа здравствени радници и здравствени сарадници дужни су да положи стручни испит у року од 12 месеци од дана завршетка програма приправничког стажа, пред испитном комисијом коју образује министар здравља.

VIII СТРУЧНА ПРАКСА УЧЕНИКА И СТУДЕНАТА

Члан 46.

На стручну праксу, односно обуку, могу да се примају ученици средњих школа и студенти виших школа и факултета о чему одлуку доноси директор Опште болнице.

Стручна пракса за лица из претходног става овог члана спроводи се по програму одговарајуће образовне установе.

Члан 47.

За време обављања стручне праксе, лица на пракси су дужна да се придржавају упутства и налога стручних руководиоца службе у којој обављају праксу.

Члан 48.

Директор Опште болнице може лица на стручној пракси која се не придржавају радних обавеза, упутства и налога овлашћених радника Опште болнице, да удаљи из Опште болнице.

По завршеној стручној пракси руководиоца службе, односно директор Опште болнице даје писмено мишљење лицу о постигнутом успеху на стручној пракси.

Стручна пракса ученика и студената је бесплатна уколико се не уговори са школом, односно факултетом да Општој болници надокнаде одговарајуће трошкове и сл.

Члан 49.

На обављање дела специјалистичког стажа ван обављања наставе на факултету, могу да се примају доктори медицине на специјализацији по упуту факултета за обављање дела специјалистичког стажа из одговарајућих грана медицине за које је Општа болница добила менторство.


Специјализанти из става 1. овог члана који специјалистички стаж обављају волонтерски, могу обављати у Општој болници исти стаж, само уз претходну сагласност директора Опште болнице.

IX ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 50.

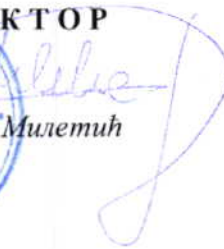
Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Опште болнице од ког дана ће се и примењивати.

ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА


Небојша Јовановић, дипл. маш. инж.

Овај Правилник објављен је на огласној табли Опште болнице Јагодина дана _____ 2008. године.

ДИРЕКТОР


Др Дарко Милетић