

ОПШТА БОЛНИЦА ЈАГОДИНА

П Р А В И Л Н И К

*О УТВРЂИВАЊУ ПОВРЕДЕ РАДНЕ ОБАВЕЗЕ, ОДНОСНО РАДНЕ
ДИСЦИПЛИНЕ И ПРАВИЛА ПОНАШАЊА
У ОПШТОЈ БОЛНИЦИ ЈАГОДИНА*

Јагодина, јануар 2011. године

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОПШТА БОЛНИЦА ЈАГОДИНА
БРОЈ: 240
24.01.2011. године
ЈАГОДИНА

На основу члана 23. Статута Општа болнице Јагодина, а у вези са чланом 179. став 1. тачка 2. и 3. Закона о раду, чланом 113. став 1. тачка 2. и 3. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, директор Опште болнице Јагодина, дана 24.01.2011. године, доноси

П РА В И Л Н И К

О УТВРЂИВАЊУ ПОВРЕДЕ РАДНЕ ОБАВЕЗЕ, ОДНОСНО РАДНЕ ДИСЦИПЛИНЕ И ПРАВИЛА ПОНАШАЊА У ОПШТОЈ БОЛНИЦИ ЈАГОДИНА

I. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником уређује се начин и поступак утврђивања одговорности за повреду радне обавезе, односно радне дисциплине и правила понашања запослених у Општој болници Јагодина, као и начин и поступак утврђивања присуства алкохола, недозвољених стимуланаса, седатива и опојних дрога код запосленог у Општој болници Јагодина.

Члан 2.

Запослени је дужан да извршава све радне обавезе утврђене Законом, Колективним уговорима, Уговором о раду закљученим са Општом болницом Јагодина, Пословним кодексом Опште болнице Јагодина и другим општим актима Опште болнице Јагодина (у даљем тексту: Општа болница).

Члан 3.

Запослени је дужан да поштује радну дисциплину, утврђено радно време и правила понашања, која су утврђена Пословним кодексом Опште болнице и другим општим актима Опште болнице.

Члан 4.

Запосленом који својом кривицом учини повреду радне обавезе, односно који не поштује радну дисциплину и правила понашања, Општа болница може отказати уговор о раду, у складу са Законом.

II. ПОСТУПАК УТВРЂИВАЊА ОДГОВОРНОСТИ ЗА ПОВРЕДУ РАДНЕ ОБАВЕЗЕ, ОДНОСНО РАДНЕ ДИСЦИПЛИНЕ И ПРАВИЛА ПОНАШАЊА

Члан 5.

Редовну контролу извршавања радних обавеза запослених, односно поштовања радне дисциплине и правила понашања, врше начелници, шефови и главне медицинске сестре-техничари служби, одељења, односно одсека (у даљем тексту: непосредни руководиоци).

У циљу ефикаснијег и рационалнијег обављања делатности у Општој болници, контролу извршавања радних обавеза, односно поштовања радне дисциплине и правила понашања, може наложити директор Опште болнице.

Директор Опште болнице колнтролу из претходног става овог члана, може вршити преко Комисије, као свог помоћног тела.

Члан 6.

Непосредни руководиоци су дужни да писмено обавесте директора Опште болнице о свакој повреди радне обавезе, односно о сваком непоштовању радне дисциплине и правила понашања.

Свако лажно и злонамерно писмено обавештавање представља недозвољено понашање.

Члан 7.

Сваки запослени Опште болнице може о повреди радне обавезе, односно кршењу радне дисциплине и правила понашања, писмено обавестити непосредног руководиоца или директора Опште болнице.

О случају извршене повреде радне обавезе, односно кршењу радне дисциплине и правила понашања, непосредни руководиоци су обавезни да у писменој форми обавесте директора Опште болнице.

Обавештење нарочито садржи:

- име и презиме запосленог који је извршио повреду радне обавезе, односно кршење радне дисциплине и правила понашања,
- врсту повреде радне обавезе, односно кршења радне дисциплине и правила понашања,
- околности под којима је настала повреда радне обавезе, односно кршење радне дисциплине и правила понашања, са доказима о истом (изјаве, пријаве и др.) уз навођење и других чињеница битних за одлучивање.

Члан 8.

По добијању обавештења о учињеној повреди радне обавезе, односно кршењу радне дисциплине и правила понашања, директор Опште болнице утврђује основаност навода из истог обавештења.

У случају основаности навода из поднетог обавештења, директор Опште болнице доставља упозорење запосленом у писменој форми у складу са законом.

У упозорењу из претходног става овог члана, директор је дужан да наведе основ за отказ уговора о раду, чињенице и доказе који су се стекли за отказ и рок у коме се запослени изјашњава на наводе из упозорења.

Члан 9.

Уколико постоје олакшавајуће околности или је природа повреде радне обавезе таква да повреда није довољан разлог за отказ уговора о раду, директор може у упозорењу навести да ће се уговор о раду отказати ако запослени понови исту или сличну повреду радне обавезе без поновног упозорења.

У случају из става 4. овог члана, директор може запосленом изрећи меру привременог удаљења са рада без накнаде зараде у трајању до три радна дана.

Члан 10.

Запослени се може на наводе из упозорења директора Опште болнице изјаснити у року који је, сходно Закону о раду, остављен у упозорењу.

Члан 11.

Ако се у спроведеном поступку, као оправдани разлог за отказ уговора о раду, утврди повреда радне обавезе, односно кршење радне дисциплине и правила понашања, тј. ако је понашање запосленог такво да не може наставити рад у Општој болници, запосленом ће се отказати уговор о раду у складу са Законом.

III. НАЧИН УТВРЂИВАЊА ПРИСУСТВА АЛКОХОЛА, НЕДОЗВОЉНИХ СТИМИЛАНАСА, СЕДАТИВА И ОПОЈНИХ ДРОГА КОД ЗАПОСЛЕНОГ

Члан 12.

Утврђивање присуства алкохола или средстава зависности код запосленог, врши се у оним случајевима када запослени својим понашањем, изгледом и моториком на то указује.

О утврђивању присуства алкохола или средстава зависности код запосленог, одлучује директор Опште болнице или лице које он овласти.

Образложени писмени предлог за утврђивање присуства алкохола или средстава зависности код запосленог може поднети непосредни руководилац, референт за безбедност и здравље на раду, сваки запослени у Општој болници, као и пацијент током остваривања здравствене заштите у Општој болници.

Члан 13.

Запослени је дужан да се подвргне утврђивању присуства алкохола или средстава зависности, када то тражи директор Опште болнице, у складу са одредбама овог Правилника.

Члан 14.

Запосленом код кога је утврђено присуство алкохола или средстава зависности, непосредни руководилац не сме дозволити да започне са радом, односно да настави рад.

У случају да непосредни руководилац таквом запосленом дозволи рад, чини повреду радне обавезе.

Члан 15.

Директор Опште болнице или лице које он овласти, формира комисију ради утврђивања присуства алкохола или средстава зависности код запосленог.

О спровођењу утврђивања присуства алкохола или средстава зависности код запосленог, комисија из става 1. овог члана сачињава извештај и исти одмах доставља директору Опште болнице.

Члан 16.

Присуство алкохола у организму запосленог, утврђује се апаратом Опште болнице АЛКОТЕСТ ТПС0641.

Члан 17.

У случају да запослени код кога се утврди присуство алкохола у организму истакне приговор да је мерење нетачно, односно да у организму нема алкохола, дужан је да се одмах без одлагања, у наредном периоду од два часа, подвргне узорковању крви код надлежне здравствене установе, ради лабораторијског испитивања крви на алкохол.

Анализу крви врши Завод за јавно здравље у Ћуприји.

Трошкове лабораторијске анализе сноси запослени и исти је обавезан да урађени лабораторијски извештај Завода одмах, а најкасније наредног дана, достави директору Опште болнице.

Члан 18.

Присуство средстава зависности код запосленог, утврђује се анализом крви или крви и урина.

Утврђивање присуства средстава зависности код запосленог, врши одговарајућа здравствена установа или лабораторија, по захтеву директора Опште болнице.

Члан 19.

Ако запослени одбије да се подвргне утврђивању присуства алкохола у организму апаратом Опште болнице АЛКОТЕСТ ТПС0641 узорковањем крви ради утврђивања присуства средстава зависности или ако, у случају истакнутог приговора на тачност мерења, не достави лабораторијски налаз Завода за јавно здравље, сматраће се да је запослени у организму имао присуство алкохола или других средстава зависности.

Члан 20.

Уколико се током поступка утврди присуство алкохола или средстава зависности у организму запосленог, директор Опште болнице запосленог удаљава са радног места, у складу са Законом.

IV. ПРЕЛАЗНЕ И ЗВАРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 21.

Измене и допуне Правилника врше се на начин и по поступку по коме је и донет.

Члан 22.

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Опште болнице Јагодина, од ког ће се дана и примењивати.

ДИРЕКТОР
Др Дарко Милетић

